

**Proces-verbal al ședinței
de lucru a Platformei pentru Egalitate de Gen și MMPSF**

Locație: Str. Vasile Alecsandri, 1
Mun. Chișinău

Data: 3 martie 2017
Durata: 10:00 – 12:00

Participanți/te:

1. **Valentina Bodrug-Lungu**, Vicepreședinta Platformei pentru Egalitate de Gen, Președinta Gender-Centru
2. **Alina Andronace**, militantă gender, Membră a Biroului Platformei pentru Egalitate de Gen
3. **Alexei Buzu**, CPD, membru a Biroului Platformei pentru Egalitate de Gen
4. **Andrei Brighidin**, FEE
5. **Lilea Pascal**, Șefa Direcției MMPSF
6. **Diana Doroș**, Șefa Adjunct a Direcției MMPSF
7. **Albina Veaceslav**, consultantă MMPSF
8. **Luca Vlad**, consultant MMPSF
9. **Ivașcu Rodica**, Coordonatoare de Proiect, CPD
10. **Jura Mihaela**, Onoarea și drepturile femeii contemporane, membră a Platformei pentru Egalitate de Gen
11. **Nina Lozinschi**, Secretara Generală a Platformei pentru Egalitate de Gen
12. **Victoria Roșca**, Asistentă de proiect, Gender-Centru

S-a discutat și s-a decis:

Lilea Pascal a menționat că ședința de astăzi este una preparatorie pentru a agreea instrumentele de lucru în vederea fortificării rolului și eficienței unităților gender. Evenimentul se încadrează în înțelegerea de colaborare dintre Platforma pentru Egalitate de Gen și MMPSF în domeniul implementării Legii nr.71. Pe segmentul aplicării procedurilor instituționale prevăzute în legea nr.71 MMPSF a solicitat de la toate ministerele confirmarea privind constituirea grupului coordonator gender. Această solicitare nu a fost inițiată deocamdată la nivel local. Lista grupurilor coordonatoare gender va fi pregătită până la ședința Comisiei Guvernamentale pentru asigurarea egalității între femei și bărbați, din 21 martie 2017.

A fost menționat faptul că MMPSF nu dispune de resurse financiare pentru a realiza ședințele de inițiere cu persoanele noi angajate în cadrul unităților gender. A fost specificată importanța elaborării instrumentariului pentru aplicarea prevederilor legislative și care vor fi puse la dispoziția unităților gender.

S-a discutat despre faptul că pe site-ul MMPSF vor fi plasate lista acestor instrumentelor de lucru pentru unitățile gender, printre care: Analiza privind sensibilitatea politicilor publice la dimensiunea de gen; Ghidul privind GRB, elaborat de ASEM; Auditul de Gen, elaborat de CPD.

Alexei Buzu a menționat despre necesitatea unei abordări complexe a problemei. Este necesară crearea unui mediu propice pentru susținerea noilor modificări a legii. A menționat importanța faptului ca fiecare minister să prezinte ce politici urmează să implementeze din perspectiva domeniului egalității de gen și să le expedieze Secretariatului Comisiei Guvernamentale pentru asigurarea egalității între femei și bărbați. Iar în paralel să fie pregătite instrumentele respective -

ghid/regulament și instruiți pentru grupurile coordonatoare gender. Doar instruiți de inițiere nu sunt suficiente, din cauza fluxului angajaților din cadrul ministerelor există riscul ca acestea să rămână la nivel de proiect.

Lilia Pascal a precizat că pentru a soluționa problema fluxului, ministrul/ministra este persoana responsabilă de monitorizarea și evaluarea grupului coordonator gender. A menționat faptul că autoritățile de stat ar trebui să se preocupe de identificarea și analiza situațiilor din societate legate de problematica gender și ca rezultat să le trimită la MMPSF (care deține secretariatul Comisiei Guvernamentale pentru asigurarea egalității între femei și bărbați), pentru consultare și nu invers, MMPSF să integreze dimensiunea de gen în toate politicile publice.

S-a discutat că la ședința Comisiei Guvernamentale pentru asigurarea egalității între femei și bărbați din 21 martie, cel puțin 3 ministere să prezinte minimum un document de politici publice la care să integreze dimensiunea egalității de gen. Acest lucru să fie inclus în Hotărârea de Guvern al ședinței Comisiei. Conform planului anual de activități în bază de proiecte a ministerelor ar fi indicat să se înceapă acest proces cu Ministerul Sănătății, Ministerul Economiei, Ministerul Afacerilor Interne.

S-a propus ca aceste ministere să selecteze un document de politică publică unde să integreze dimensiunea perspectivei de gen, să-și atribuie angajamente și la finele anului să demonstreze cum au pilotat acest studiu de caz. A fost menționat că realizarea acestui studiu de caz să fie realizată fără investiții din afară. În acest fel, probabilitatea de a refuza proiectul din cauza lipsei finanțării scade.

Pentru asumarea angajamentelor de către ministere în cadrul ședințelor Comisiei Guvernamentale pentru asigurarea egalității între femei și bărbați a fost propusă organizarea unor ședințe preparatorii cu ministerele care vor realiza integrarea dimensiunii egalității de gen în politici publice.

Alexei Buzu a propus ca idee de viitor implementarea unui Regulament la nivel de Guvern, în conformitate cu Legea nr. 121, în privința discriminării și promovării egalității de gen în Republica Moldova.

Valentina Bodrug-Lungu, reiterând importanța exercițiului, a recomandat de a propune ministerelor pe rând pe parcursul anului de a-și prezenta politicile adaptate la dimensiunea de gen.

S-a propus oferirea criteriilor clare pentru identificarea inegalității de gen pe domeniu, pentru proiectul de promovare a egalității de gen în care se vor implica.

S-a propus ca MMPSF să scrie o solicitare la Ambasada Suediei pentru a discuta cu privire la colaborarea pentru consolidarea capacităților instituționale în domeniul egalității de gen.

Concluziile ședinței:

1. Expedierea studiului privind Auditul de Gen de către Alexei Buzu.
2. Realizarea de către MMPSF a întâlnirilor sectoriale cu Ministerul Sănătății și Ministerul Economiei pentru asumarea responsabilităților.
3. Platforma pentru Egalitate de Gen va expedia solicitarea către Comisia Guvernamentală privind asigurarea egalității între bărbați și femei ca în anul 2017, 1-3 ministere să își asume realizarea integrării dimensiunii de gen în cel puțin un document de politică publică.