



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitadedegen.md

Nr 6 /08-2024

Către: Cancelaria de Stat
adresa electronică: dcpp@gov.md

AVIZ

Cu referire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 386/2020 cu privire la planificarea, elaborarea, aprobarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice.

Membrii/membrele din cadrul [Platformei pentru egalitate de gen](#) salută inițiativa Cancelariei de stat privind realizarea unor modificări în HG nr. 386/2020 cu privire la planificarea, elaborarea, aprobarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice. Apreciem faptul că unul dintre principiile de elaborare a documentelor de planificare strategică și de politici publice este asigurarea incluziunii și egalității de gen. Totodată, considerăm că integrarea principiului egalității de gen urmează să fie asigurată la toate etapele de elaborare a documentelor de politici publice, cât și a etapelor conexe acestora, cum ar fi: 1) asigurarea că analiza situației în cadrul unui document de politică publică utilizează date dezagregate după gen, vârstă, mediu de reședință, grad de vulnerabilitate și dizabilitate, și alte criterii protejate conform Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, astfel încât să prezinte contextul din perspectiva diferitor grupe; 2) asigurarea că indicatorii de gen se regăsesc atât la nivel de obiective, cât și la nivel de impact, evaluare, etc.

Integrarea dimensiunii de gen în toate etapele de elaborare și implementare a politicilor publice este esențială pentru a asigura șanse egale pentru femei și bărbați în toate sferele vieții. Aceasta implică evaluarea sistematică a nevoilor și priorităților femeilor și bărbaților și abordarea inegalităților existente în documentele de politici, astfel încât rezultatele să aibă un impact pozitiv asupra situației lor. Întrucât femeile și bărbații beneficiază în mod diferit de pe urma politicilor publice (în funcție de vârstă, etnie, abilități (fizice și mentale), mediu de reședință, etc.), documentele de politici trebuie să țină cont de aceste diferențe și să le abordeze corespunzător. Inegalitățile existente între femei și bărbați, între diferite grupuri sociale, indică direcția politicii publice și intervențiile necesare pentru a asigura șanse egale tuturor cetățenilor. Anume din acest considerent orice proces de elaborare, implementare, dar și evaluare a politicii publice trebuie să țină cont de necesitățile specifice ale femeilor și bărbaților și inegalitățile existente.

Asigurarea incluziunii și egalității de șanse între femei și bărbați este și o obligație legală. Legea nr. 121/2021 cu privire la asigurarea egalității reglementează responsabilitățile autorităților publice ca subiecți cu atribuții de asigurare a egalității (art. 10). Astfel, potrivit legii, autoritățile publice au atribuția de a implementa principiul egalității în activitatea desfășurată, de a contribui la educarea și sensibilizarea populației în vederea interzicerii discriminării în domeniile de competență ș.a. (art. 16). Totodată, Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați abilitază autoritățile publice centrale și locale cu atribuții în domeniul egalității între femei și bărbați, printre care Parlamentul, Guvernul, ministerele și alte autorități administrative centrale, autoritățile administrației publice locale ș.a. În mod specific, sunt reglementate atribuțiile și responsabilitățile autorităților în ceea ce privește integrarea în politici, strategii, programe, acte normative și investiții financiare a principiului egalității între femei și bărbați (Capitolul V). Astfel, integrarea egalității de gen în procesul de elaborare, implementare și evaluare a politicilor publice de orice nivel devine o responsabilitate legală a autorităților publice.



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitadedegen.md

În pofida acestor prevederi legale, nivelul de integrare a egalității de gen în politicile publice este încă destul de scăzut. Potrivit unei analize comprehensive¹ a nivelului general de integrare a dimensiunii de gen în 17 strategii și politici publice adoptate în perioada 2022-2023, politicile actuale se află la un nivel intermediar de integrare a egalității de gen în conținutul și intervențiile acestora. Analizate pe o scală de la 0 la 4, unde 0 semnifică lipsa sau nivelul incipient de integrare a perspectivei de gen în documentul de politici, iar 4 - nivel avansat, cele 17 politici au acumulat în medie un scor de **1,86** din 4 puncte posibile. Din 17 politici analizate, 4 politici se aflau la nivel incipient de integrare a dimensiunii de gen, 8 politici – la nivel intermediar și doar 1 politică la nivel consolidat și 4 la nivel avansat. Acest lucru indică necesitatea de a continua eforturile de integrare a dimensiunii de gen în politici.

¹ Indexul Integrării Dimensiunii de Gen în Politici 2022-2023, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD), https://progen.md/wp-content/uploads/2023/11/Index_gender-mainstreaming-.pdf



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitatedegen.md

În contextul celor menționate, **Platforma pentru Egalitate de Gen vine cu o serie de recomandări privind integrarea dimensiunii de gen în toate procesele conexe elaborării, implementării și monitorizării unei politici publice**, în special, includerea prevederilor cu privire la (i) utilizarea datelor statistice dezagregate pe criteriu de gen, cât și altor criterii protejate de Legea nr. 121/2012 începând cu analiza contextului, până la raportul de evaluare a implementării politicii în sine, (ii) stabilirea indicatorilor și obiectivelor sensibile la dimensiunea de gen, fapt ce va asigura că documentul de politică publică vine să soluționeze inegalitățile de gen dintr-un sector anumit și (iii) monitorizarea și evaluarea impactului asupra nivelului de egalitate de gen în R. Moldova. Astfel, se recomandă următoarele modificări:

Redacția actuală	Amendamentul propus	Argumentare
Art. 5. La fundamentarea, elaborarea, avizarea, consultarea și aprobarea documentelor de planificare și documentelor de politici publice se aplică regulile și cerințele înaintate față de actele normative, în conformitate cu Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.	Se completează Art. 5 cu următoarea sintagmă: „și include analiza impactului asupra genurilor.”	O analiză a impactului asupra genurilor permite identificarea efectelor diferite pe care o politică le poate avea asupra bărbaților și femeilor. Aceasta contribuie la crearea unor politici mai incluzive și mai eficiente, adaptate nevoilor reale ale tuturor cetățenilor.
Art. 7. Documentul de politici publice este un instrument strategic care descrie viziunea și deciziile coordonate ale statului pentru realizarea obiectivelor de dezvoltare și abordarea problemelor identificate în domeniile de activitate asumate, subliniind impactul așteptat al acestor politici asupra societății și statului, cu scopul de a oferi soluții eficiente pentru îmbunătățirea condițiilor generale de viață și promovarea progresului social și economic durabil și sustenabil.	Se propune modificarea Art. 7, după cum urmează: După sintagma ”subliniind impactul așteptat al acestor politici asupra societății și statului”, articolul se completează cu următorul text: ”inclusiv analiza impactului diferențiat pe gen, descrierea posibilelor consecințe și riscuri în cazul neintervenției, inclusiv asupra principalelor grupuri vulnerabile, cu utilizarea dovezilor cantitative și calitative, segregate pe gen,”	
Art. 13. Strategia are următoarea structură: 1) introducere (indicarea importanței și deciziilor care au dus la elaborarea strategiei, relevanța și corelarea acesteia	Se propune modificarea Art. 13, după cum urmează:	Datele statistice dezagregate pe criteriul de gen sunt extrem de importante pentru a ne ajuta să



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitadedegen.md

cu Strategia națională de dezvoltare, Programul de activitate al Guvernului și angajamentele internaționale asumate de către Guvern, perioada propusă pentru implementare, părțile implicate în elaborarea strategiei);

2) analiza situației (descrierea problemelor în domeniul acoperit de strategie și a cauzelor acestora, inclusiv descrierea posibilelor consecințe și riscuri în cazul neintervenției în soluționarea problemelor și a impactului acestora asupra principalelor grupuri vulnerabile afectate, cu utilizarea dovezilor cantitative și calitative);

3) obiective (descrierea rezultatelor planificate în domeniul acoperit de strategie);

4) direcții prioritare (descrierea direcțiilor de intervenție planificate pentru a atinge fiecare obiectiv în parte);

5) impact (descrierea impactului pe termen lung – schimbările anticipate în mediul economic, social, ecologic și administrativ în urma implementării strategiei);

6) indicatori de evaluare (prezentarea indicatorilor de impact și de rezultat, prin intermediul cărora este apreciat nivelul de realizare a obiectivelor, cu indicarea valorilor de referință, valorilor țintă intermediare și valorilor țintă finale);

7) riscuri de implementare (descrierea riscurilor asociate cu implementarea strategiei și a măsurilor de diminuare sau înlăturare a acestora);

8) autorități/instituții responsabile (indicarea autorităților/instituțiilor publice responsabile sau care contribuie la implementarea strategiei, precum și a altor părți implicate);

9) proceduri de evaluare și raportare (descrierea metodelor,

Alin. 2) se completează cu sintagma ”cât și cu utilizarea indicatorilor statistici dezagregați pe criteriul de gen, evoluția în dinamică a acestora și dezagregarea pe alte criterii de analiză: vârstă, reședință, nivel de trai, gradul de vulnerabilitate și dizabilitate și ale altor criterii protejate de legislația în vigoare.”

Alin. 3) se completează cu sintagma ”între care cel puțin un obiectiv specific care să abordeze inegalitățile de gen identificate”

Alin. 5) după sintagma ”în mediul economic, social, ecologic, administrativ” se completează cu ”și din perspectiva egalității de gen și incluziunii”

Alin. 6) se completează cu sintagma ”ce includ și indicatori de măsurare a rezultatelor din perspectiva de gen;”

Alin. 9) după sintagma ”colectarea și monitorizarea indicatorilor și de evaluarea impactului” se completează cu ”asupra domeniilor indicate la alin. 5”

înțelegem nivelul inegalităților de gen din fiecare domeniu. Aceste date devin fundamentale pentru efortul de analiză a unei politici publice din perspectiva de gen. Cel mai simplu și eficient mod de a stabili inegalitățile între femei și bărbați este consultarea indicatorilor dezagregați pe criteriul de gen. La această etapă este extrem de importantă colectarea indicatorilor statistici dezagregați pe criteriul de gen, evoluția în dinamică a acestora și dezagregarea pe alte criterii de analiză: vârstă, reședință, nivel de trai, gradul de vulnerabilitate și dizabilitate, și alte criterii protejate conform Legii nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității.



Platform for Gender Equality

Address: 13,G. Alexandrescu str.Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitatedegen.md

<p>periodicității, proceselor și autorităților/instituțiilor publice responsabile de colectarea și monitorizarea indicatorilor și de evaluarea impactului, descrierea procedurilor pentru asigurarea transparenței și participativității ș.a.).</p>		
<p>Art 16. Partea descriptivă a programului are următoarea structură:</p> <p>1) introducere (argumentarea necesității de elaborare a programului, prezentarea trasabilității cu strategia din care derivă, a modului de corelare cu alte documente de politici publice pe domenii conexe, documente de planificare și angajamente internaționale relevante, și sinergiei cu alte politici publice, indicarea perioadei pentru implementare, a părților implicate în elaborarea programului etc.);</p> <p>2) analiza situației (descrierea problemelor din domeniul/subdomeniul acoperit de Program și a cauzelor acestora, inclusiv descrierea posibilelor consecințe în cazul neintervenției în soluționarea problemelor și a impactului acestora asupra principalelor grupuri vulnerabile afectate, cu folosirea dovezilor cantitative și calitative);</p> <p>3) obiectivele generale și specifice (reflectarea rezultatelor planificate; obiectivele generale sunt preluate din strategia pentru implementarea căreia este elaborat programul și după caz ajustate la perioada de implementare și subdomeniul acoperit de program, sau formulate - pentru domeniile neprevăzute la pct. 11; obiectivele specifice sunt elaborate în baza obiectivelor generale și prezintă rezultatele clare și bine definite conform criteriilor SMART: specific, măsurabil, realizabil, relevant, limitate în timp);</p>	<p>Se propune modificarea Art. 16, după cum urmează:</p> <p>Alin. 2) se completează cu sintagma: ”cât și cu utilizarea indicatorilor statistici dezagregati pe criteriul de gen, evoluția în dinamică a acestora și dezagregarea pe alte criterii de analiză: vârstă, reședință, nivel de trai, grad de vulnerabilitate și dizabilitate, și alte criterii protejate conform legislației în vigoare”</p> <p>Alin. 3) după sintagma ”după caz ajustate la perioada de implementare și subdomeniul acoperit de program” se completează cu ”și care include cel puțin un obiectiv specific care să abordeze inegalitățile de gen identificate,”</p> <p>Alin. 4) după sintagma ”prezentarea indicatorilor de evaluare” se completează cu ”sensibili la dimensiunea de gen” și după sintagma ”afiliați obiectivelor generale și a indicatorilor de rezultat ” se completează cu ”sensibili la dimensiunea de gen”</p> <p>Alin. 5) se completează cu sintagma ”inclusiv din perspectiva dimensiunii de gen”</p> <p>Alin. 9) după sintagma ”de colectarea și monitorizarea</p>	



Platform for Gender Equality

Address: 13,G. Alexandrescu str.Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitatedegen.md

<p>4) indicatori de monitorizare (prezentarea indicatorilor de evaluare afiliați obiectivelor generale și a indicatorilor de rezultat afiliați obiectivelor specifice, cu indicarea valorilor de referință, valorilor țintă intermediare și valorilor țintă finale);</p> <p>5) impact (descrierea efectelor pe termen mediu rezultate din implementarea programului, și modului în care acestea contribuie la atingerea impactului prevăzut în strategie);</p> <p>6) costuri (resursele financiare și non financiare estimate, necesare pentru implementarea fiecărui obiectiv specific în parte, cu indicarea surselor de finanțare acoperite și neacoperite și prezentarea trasabilității cu Cadrul bugetar pe termen mediu, inclusiv pentru perioada care excedează Cadrul bugetar pe termen mediu la momentul aprobării programului);</p> <p>7) riscuri de implementare (descrierea riscurilor anticipate și a măsurilor de diminuare sau înlăturare a acestora);</p> <p>8) autorități/instituții responsabile (indicarea autorităților/instituțiilor publice responsabile sau care contribuie la implementarea programului, precum și a altor părți implicate în implementare);</p> <p>9) proceduri de monitorizare și raportare (descrierea metodelor, periodicității, proceselor și autorităților/instituțiilor publice responsabile de colectarea și monitorizarea indicatorilor și evaluarea progresului, descrierea procedurilor pentru asigurarea transparenței și participativității ș.a.).</p>	<p>indicatorilor și evaluarea progresului” se completează cu ”inclusiv din perspectiva de gen”</p>	
<p>Art. 19. Propunerea de politici publice are următoarea structură: 1) introducere – scopul și obiectivele propunerii</p>	<p>Se propune modificarea Art. 19, alin. 2, după cum urmează:</p>	<p>Abordarea problemelor din perspectiva genului permite</p>



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitatedegen.md

<p>de politică publică, descrierea succintă a relevanței problemelor supuse analizei; 2) descrierea problemei – descrierea esenței, dimensiunii și profunzimii problemei, cauzelor și efectelor produse, grupurile de persoane cele mai afectate de problema respectivă, politicile și actele normative existente în domeniul analizat sau în domeniile conexe, precum și nivelul de implementare a acestora, consecințele în cazul neintervenției; 3) obiective – stabilirea obiectivelor pe termen scurt, mediu sau lung care reflectă soluționarea problemei descrise prin înlăturarea cauzelor ce au condus la apariția acesteia; 4) opțiuni de politici publice – analiza opțiunilor posibile soluționare a problemei, descrierea beneficiilor și impacturilor administrativ, fiscal, economic, social și de mediu pentru fiecare opțiune prezentată, indicarea costurilor și procedurilor aferente implementării pentru fiecare opțiune; 5) concluzii și recomandări – sumarul concluziilor pentru fiecare opțiune, descrierea opțiunii recomandate și a raționamentelor pentru opțiunea propusă; 6) pași următori – principalele etape pentru implementarea opțiunii, un calendar detaliat privind următorii pași, precum și procedurile de monitorizare și evaluare a implementării opțiunii recomandate.</p>	<p>După propoziția „Descrierea esenței, dimensiunii și profunzimii problemei, cauzelor și efectelor produse,” se introduce următorul text „inclusiv din perspectiva genului, grupurile de persoane cele mai afectate de problemă, cu o atenție deosebită asupra diferențelor de gen”</p>	<p>recunoașterea și tratarea diferențiată a efectelor asupra bărbaților și femeilor, conducând astfel la soluții mai eficiente și echitabile.</p>
<p>Art. 44. Partea operațională inclusă are următoarele elemente obligatorii: ... 3) indicatori de monitorizare (indicatori pentru fiecare proiect de dezvoltare, cu valorile de referință și țintite); ...</p>	<p>Se propune modificarea Art. 44, după cum urmează: Alin. 3) după sintagma ”indicatori pentru fiecare proiect de dezvoltare”, se completează cu ”inclusiv indicatori din perspectiva de gen,”</p>	<p>Cadrul de monitorizare și evaluare permite măsurarea/ înregistrarea impactului și a rezultatelor. Este important ca la această etapă să fie incluși indicatori de monitorizare sensibili la dimensiunea de gen care să</p>



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitatedegen.md

<p>Art. 45. Setul de indicatori de impact incluși sunt grupați conform obiectivelor generale și măsoară progresul și efectul reformelor planificate asupra dezvoltării socioeconomice și asupra populației. Pentru fiecare indicator de impact sunt stabilite valori de referință și ținte actualizate anual.</p>	<p>Se propune modificarea Art. 45, după cum urmează: După sintagma ”efectul reformelor planificate asupra dezvoltării socio- economice, asupra populației”, articolul se completează cu ”inclusiv dimensiunii de gen”</p>	<p>indice cum realizarea fiecărui obiectiv va contribui la asigurarea egalității între femei și bărbați, în ce măsură femeile și bărbații vor beneficia de anumite intervenții etc. Includerea indicatorilor de monitorizare sensibili la dimensiunea de gen vor asigura că politica publică contribuie la asigurarea egalității între femei și bărbați în domeniul de intervenție al politicii.</p>
<p>Art 54. Documentele de politici publice se elaborează de către subdiviziunile structurale din cadrul organelor centrale de specialitate ale administrației publice, cu suportul subdiviziunilor de coordonare a politicilor publice și cu participarea altor autorități administrative centrale și părți interesate.</p>	<p>Se propune modificarea Art. 54, după cum urmează: Art 54. se completează cu sintagma ”inclusiv cu participarea grupului coordonator de gen din cadrul instituției ce inițiază procesul de elaborare a documentelor de politici publice.”</p>	<p>În Legea Nr. 5 din 09-02-2006 privind asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați din Republica Moldova, grupurile coordonatoare de gender sunt menționate explicit în Articolul 19 și Articolul 15. Conform acestor articole, grupurile coordonatoare în domeniul gender funcționează în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate și au rolul de a asigura abordarea complexă a egalității între femei și bărbați în politicile și programele din toate domeniile și la toate nivelurile de adoptare și aplicare a deciziilor. Membrii acestor grupuri sunt desemnați din cadrul unităților gender ale subdiviziunilor cu</p>



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitatedegen.md

		competențe de elaborare, promovare și monitorizare a politicilor în domeniul de activitate al autorității administrației publice centrale
Art 64. Monitorizarea se realizează în procesul de implementare a documentelor de planificare și de politici publice în scopul stabilirii gradului de realizare a acțiunilor, gradului de conformitate a acțiunilor întreprinse cu cele planificate, identificării cauzelor întârzierilor și modificărilor pentru îmbunătățirea procesului de implementare.	Se propune modificarea Art. 64, după cum urmează: Art. 64 se completează cu sintagma ”Monitorizarea va include evaluarea impactului documentelor de politici publice asupra genurilor, asigurând colectarea și analiza datelor segregate pe gen.”	Pentru efectuarea evaluării impactului politicii publice din perspectiva egalității de gen, este necesar ca procesul de monitorizare, de asemenea, să includă și această dimensiune.
Art 70. Rapoartele de progres în implementarea documentelor de politici publice se elaborează, conform mecanismului stabilit în cuprinsul acestora și instrucțiunilor metodologice elaborate și aprobate de Cancelaria de Stat.	Art. 70 se va completa la sfârșit cu următoarea sintagmă: „incluzând o secțiune dedicată analizei impactului asupra egalității de gen.”	Adăugarea acestei fraze asigură că documentele de monitorizare și raportare includ în mod explicit o evaluare a impactului politicilor asupra egalității de gen. Această abordare sprijină o evaluare mai detaliată și orientată către incluziune, ajutând la identificarea și abordarea inegalităților și promovarea echității de gen în toate politicile publice.
Art 75. Evaluarea se realizează în procesul de implementare a documentelor de politici publice (evaluarea intermediară - recomandată doar pentru strategii pentru mijlocul perioadei de implementare) și după expirarea termenului de implementare a documentului de politici publice (evaluarea finală – recomandată pentru	Art. 74 se va completa cu un nou alineat care va avea următorul cuprins: „Evaluarea documentelor de planificare și de politici publice va include indicatori specifici de gen, care să	Includerea indicatorilor de gen în evaluarea documentelor de planificare și politici publice este esențială pentru a monitoriza în mod eficient progresul în atingerea egalității de gen. Acești indicatori vor oferi informații



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitadedegen.md

<p>strategii și programe) în scopul prezentării unei imagini obiective în conformitate cu următoarele criterii: 1) relevanța, concludența și valabilitatea politicilor publice și a măsurilor planificate pentru țară și societate, la etapa elaborării și la etapa evaluării documentului de politici publice (relevanța); 2) gradul de realizare a obiectivelor (efectivitatea); 3) modul de utilizare a mijloacelor bugetare alocate (eficiența); 4) capacitatea de a produce efecte de durată (durabilitatea); 5) impactul documentului de politici publice, estimat în cadrul evaluării finale. 6) consistența și logica între obiective, intervenții și resursele disponibile pentru implantarea documentului de politici și nivelul de sinergie al acestuia cu alte politici publice în vigoare (coerența)</p>	<p>permite măsurarea progresului în atingerea obiectivelor de egalitate între femei și bărbați. ”</p>	<p>valoroase despre impactul politicilor asupra bărbaților, femeilor și altor grupuri de gen, permițând ajustări în timp util și orientate către îmbunătățirea echității. Această abordare este în conformitate cu angajamentele naționale și internaționale privind promovarea egalității de șanse și contribuie la o implementare mai eficientă a strategiilor de egalitate de gen.</p>
<p>Art. 78. Raportul de evaluare are următoarea structură:</p> <p>1) sumar executiv (descrierea scopului și obiectivelor documentului de politici publice evaluat, rezultatele obținute în procesul de implementare, concluziile și recomandările principale);</p> <p>2) introducere (descrierea succintă a documentului de politici publice evaluat, a scopului evaluării, a proceselor de evaluare și a constrângerilor în procesul de evaluare); 3) metodologia de evaluare (descrierea criteriilor de evaluare, a surselor și metodelor de colectare a datelor, a metodelor, instrumentelor și tehnicilor de analiză, a modului de apreciere a indicatorilor);</p> <p>4) constatări (prezentarea detaliată a rezultatelor evaluării, în conformitate cu criteriile de relevanță, eficacitate,</p>	<p>Se propune modificarea Art. 78, după cum urmează:</p> <p>Aln. 3) după sintagma ”a surselor și metodelor de colectare a datelor” se completează cu ”dezagregate pe sex, vârstă, mediu de trai, gradul de vulnerabilitate și dizabilitate, și alte criterii protejate conform legislației în vigoare”</p>	<p>Raportul de evaluare este necesar să includă concluzii și date vizavi de impactul asupra nivelului de egalitate de gen. Prin urmare, este necesar de prezentat date dezagregate pe diverse criterii, pentru o mai bună apreciere a impactului politicii evaluate, fapt ce va servi drept bază pentru următoarele documente de politici publice ce vor fi elaborate, inclusiv, decizii aprobate de către autoritățile responsabile.</p>



Platform for Gender Equality

Address: 13, G. Alexandrescu str. Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitatedegen.md

<p>eficiență, durabilitate și, în cazul evaluării finale, impact al documentelor de politici publice);</p> <p>5) concluzii (descrierea succintă a concluziilor făcute în baza evaluării, relevarea bunelor practici și lecțiilor învățate din procesul de implementare, monitorizare și evaluare a documentului de politici publice);</p> <p>6) recomandări (descrierea activităților recomandate pentru îmbunătățirea situației din domeniul sau subdomeniul inclus în documentul de politici publice și a documentului propriu-zis, în cazul evaluării intermediare).</p>		
<p>Se recomandă instituționalizarea Ghidului privind integrarea dimensiunii de gen în politici publice², aprobat prin hotărâre de Guvern, care va reprezenta metodologia de integrarea a principiului egalității de gen în etapele de elaborare și evaluare a documentelor de politici publice.</p> <p>Metodologia propusă în ghid are la bază logica analizei ex-ante a politicilor publice și se pliază pe etapele de elaborare și pe structura documentelor de politici dezvoltate în conformitate cu cadrul legal și normativ în vigoare. Metodologia include un set de metode și instrumente specifice, care permit identificarea inegalităților semnificative dintre femei și bărbați la etapele incipiente de definire și analiză a problemei și adresarea acestor inegalități prin soluții integrate în opțiunile de politici. Aceste metode și instrumente se întemeiază pe principiul de fundamentare a constatărilor și analizei pe evidențe cantitative și calitative, ceea ce permite focusarea doar pe teze argumentate. Metodologia este aplicabilă pentru toate domeniile de intervenție din sectorul public, iar produsul analitic al metodologiei este ușor integrabil în documentația de suport a documentelor de politici.</p> <p><i>Ghidul pentru integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice a fost elaborat de către Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD), în cooperare cu Entitatea Națională pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women), fiind finanțat de Suedia. Metodologia de analiză a fost definitivată drept urmare a experienței de lucru cu grupurile coordonatoare în domeniul gender din cadrul Ministerului Economiei și Infrastructurii, Ministerului Apărării, Ministerului Afacerilor Interne (Inspectoratul General al Poliției, Inspectoratul General de Carabinieri, Inspectoratul General al Poliției de Frontieră și Aparatul Central al MAI) și Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.</i></p>		

² Ghid pentru integrarea perspectivei egalității de gen în procesul de elaborare a politicilor publice, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD), https://progen.md/wp-content/uploads/2020/12/1656_ghid_final_ro-ru.pdf



Platform for Gender Equality

Address: 13,G. Alexandrescu str.Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitadedegen.md

În contextul modificărilor propuse mai sus, se recomandă ajustarea Anexei 2 la Regulamentul cu privire la planificarea strategică, după cum urmează:

Criteriile de evaluare a calității și conformității proiectelor documentelor de politici publice

Criteriu	Întrebări-cheie	Da / nu / parțial
Sfera de aplicare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Corespunde domeniul sau subdomeniul abordat cu prevederile prezentei hotărâri? 2. Corespunde perioada cuprinsă în documentul de politici publice cu cea prevăzută pentru tipul relevant de document de politici publice? 	
Relevanța	<ol style="list-style-type: none"> 3. Documentul clarifică contextul național și evidențiază legătura cu prioritățile strategice din Strategia Națională de Dezvoltare, alte documente de planificare strategică și de politici publice, angajamentele internaționale și cadrul normativ existent relevant. 	
Analiza situației	<ol style="list-style-type: none"> 4. Documentul de politici definește clar problemele care urmează a fi soluționate? 5. Sunt descrise suficient de detaliat evoluția, cauzele și consecințele problemelor identificate? 6. <u>Sunt identificate cele mai mari inegalități între femei și bărbați în legătură cu această problemă, definește cauzele ce determină inegalitățile de gen?</u> 7. Sunt indicate grupurile vulnerabile și efectul problemelor identificate asupra acestora, sunt descrise aspectele de inechitate? 8. Sunt identificați beneficiarii direcți și indirecti ai intervențiilor? 9. Sunt descrise detaliat prognozele evoluției problemelor în cazul neintervenției Guvernului? 	
Obiective	<ol style="list-style-type: none"> 10. Strategia descrie o viziune clară și realizabilă a situației dorite la sfârșitul perioadei de implementare? 11. Conține documentul de politici publice obiectivele necesare pentru realizarea viziunii stabilite și soluționarea problemelor descrise? 12. Sunt obiectivele formulate în conformitate cu cerințele pentru tipul corespunzător al documentului de politici publice? 13. Țin cont obiectivele stabilite de grupurile-țintă identificate? 14. <u>Sunt obiective care abordează intervenții ce ar diminua inegalitățile de gen identificate ?</u> 	
Intervenții	<ol style="list-style-type: none"> 15. Sunt obiectivele stabilite transpuse în acțiuni de politici publice în funcție de cerințele corespunzătoare tipului documentului de politici publice elaborat? 16. Sunt descrise toate impacturile anticipate ale intervențiilor planificate? 17. În program sunt estimate costurile și identificare sursele de finanțare pentru implementarea intervențiilor planificate, <u>inclusiv pentru diminuarea inegalităților de gen?</u> 18. Sunt descrise riscurile anticipate în implementarea documentului de politici publice și măsurile de prevenire și contracarare a acestora? 	



Platform for Gender Equality

Address: 13,G. Alexandrescu str.Chișinău, Republic of Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.com

Web: www.egalitadedegen.md

<p>Monitorizare și evaluare</p>	<p>19.Sunt incluși indicatorii de monitorizare și evaluare conform cerințelor pentru tipul de document de politici publice relevant? <u><i>Indicatorii de monitorizare și evaluare sunt sensibili la dimensiunea de gen? Există capacitate instituțională de a implementa prevederile de a integra egalitatea de gen?</i></u></p> <p>20. Conține documentul de politici publice descrierea mecanismului și procesului de monitorizare/evaluare? Au fost determinate resursele necesare</p>	
<p>Prezentarea generală</p>	<p>21. Urmează documentul de politici publice structura coerentă, logică și corespunzătoare tipului respectiv, descrisă în prezenta hotărâre?</p> <p>22. Sunt incluse toate referințele și anexele necesare cu analizele și documentele de suport?</p>	
<p>Participarea părților interesate</p>	<p>23. Au fost respectate cerințele minime privind asigurarea transparenței și participarea societății civile în procesul de elaborare a documentului de politici publice?</p> <p>24. Este documentul de politici publice elaborat cu implicarea tuturor părților interesate în soluționarea problemelor abordate?</p> <p>25. Au fost constituite platforme de conlucrare cu părțile interesate (grupuri de lucru, platforme on-line, etc.)?</p>	

Cu respect,
Platforma pentru Egalitatea de Gen