

PRIORITĂȚI DE REFORMĂ PENTRU ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN
Apel către Parlament și Guvern cu privire la asigurarea egalității de gen

Către:

Zinaida Greceanii, Președinta Parlamentului Republicii Moldova
Maia Sandu, Prim-Ministra Republicii Moldova

Stimate Doamne,

În perioada electorală, aproximativ 50 de organizații neguvernamentale și activiști civici au adresat clasei politice un [Manifest al Egalității de Gen](#) prin care au cerut tuturor concurenților electorali să-și asume angajamente ferme și ambițioase care vor contribui la asigurarea și sporirea nivelului egalității de gen în 6 domenii importante: procesul decizional, prevenirea și combaterea violenței domestice, piața muncii, sănătate, antreprenariat și instituții ce promovează egalitatea.

În contextul în care avem un Parlament funcțional și un Guvern instituit legal, considerăm oportun să revenim la problema respectivă prin a Vă solicita un angajament ferm atât din partea Dvs. personal, cât și a instituțiilor pe care le conduceți de a iniția, aproba și implementa reformele menționate în Manifest.

În acest context, solicităm:

Parlamentul și Guvernul Republicii Moldova să își asume realizarea tuturor recomandărilor prevăzute în Manifestul Egalității de Gen, care conține priorități de reformă care au ca scop de a instituționaliza proceduri și mecanisme de asigurare și promovarea egalității de șanse pentru femei și bărbați în Republica Moldova, pentru anii 2019-2022.

1. Parlamentul, în primele 100 de zile de mandat să realizeze următoarele:

- a. Formarea Comisiei pentru oportunități egale în cadrul Parlamentului. Atribuțiile comisiei vor include: (i) avizarea obligatorie a tuturor actelor legislative relevante din perspectiva impactului asupra egalității de gen; (ii) audierea anuală a tuturor autorităților centrale în ceea ce privește progresele în implementarea politicii de stat în domeniu, precum și a angajamentelor internaționale relevante pentru domeniu (CEDAW, UPR, MDG etc.); (iii) prevenirea și combaterea sexismului în activitatea parlamentară;
- b. Aprobarea în prima și în lectura finală a Legii nr. 121 care fortifică mandatul instituțional al Consiliului pentru Prevenirea Discriminării și Asigurarea Egalității cu atribuții de investigare și de sancționare, precum și introducerea noțiunilor de plată egală pentru muncă egală sau muncă de valoare egală.
- c. Modificarea Codului Electoral: (i) prin a introduce prevederi de plasament a bărbaților și femeilor pe listele de candidați, astfel încât cota procentuală să se aplice pentru fiecare decilă din lista candidaților; (ii) oferirea 10% subvenții bugetare partidelor politice proporțional cu femeile alese efectiv în cadrul alegerilor locale;
- d. Modificarea Legii cu privire la Partidele Politice. Legislația aferentă finanțării campaniilor electorale și a partidelor politice să fie modificată prin a reduce semnificativ (de 50 de ori) plafoanele de donații pentru partide și concurenți electorali.
- e. Transpunerea deplină a prevederilor [Directivei 2006/54/CE](#) a Parlamentului European și a Consiliului Europei din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament pentru bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă.

2. Guvernul, în primele 100 de zile de mandat să realizeze următoarele:

- a) Restabilirea activității Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați, care va coordona cadrul instituțional și funcțional de asigurare a șanselor egale pentru femei și bărbați prin crearea unei Agenții guvernamentale pentru asigurarea de șanse egale între femei și bărbați care va putea realiza angajamentelor asumate de către Republica Moldova prin adoptarea Agendei de Dezvoltare Durabilă 2030 conform Obiectivul 5 asigurarea egalității de gen, inclusive abordarea integratoare a egalității de gen în toate cele 17 ODD
- b) Utilizarea formelor de feminin pentru funcțiile de conducere în spațiul public de către funcționarii/rele publici/e din cadrul Guvernului, Parlamentului¹;
- c) Adoptarea unui plan național de extindere a serviciilor de creșă și includerea resurselor financiare în bugetul public. Astfel ca până la finele anului 2022 să crească numărul copiilor cu vârsta cuprinsă între de 0-3 ani înscriși în grădinițe și creșe minim cu 50%.
- d) Interzicerea expresă și penalizarea declarațiilor sexiste și discriminatorii ale funcționarilor publici;
- e) Revizuire și introducerea formelor și de feminin în Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova, alte acte normative adiacente.

Cu încredere în solidaritate pentru asigurarea egalității de gen,

Platforma pentru Egalitate de Gen reprezintă o uniune benevolă a 30 de ONG-uri și activiști/te civici: Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, Asociația Împotriva Violenței în Familie- Casa Mărioarei”, AO ”Femeia Modernă” (Orhei), AO ”Mildava” (Nisporeni), AO Vocea Femeilor Rome ”ROMANO ALAV”, AO ”Forul Organizațiilor de Femei din Republica Moldova”, AO ”Gender-Centru”, AO ”Institutul de Rezolvare a Conflictelor”, AO ”Promo-Lex”, AO Femeia pentru Viitor (Ungheni), AO „Onoare și Drepturile Femeii Contemporane” (Bălți) , Alina Andronache, Ana Gurău, Asociația Femeilor Antreprenoare din Moldova-AFAM, Centrul ”Parteneriat pentru Dezvoltare”, Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități, Centrul de Reabilitare a Victimelor Torturii ”Memoria”, Centrul de Resurse pentru Drepturile Omului, Clubul Politic al Femeilor 50/50, Diana Enachi, Galina Precup, Georgeta Carasiucenco, Grupul de Inițiative Feministe din Moldova, Marina Zarija, Nata Scobioală, Olga Nicolenco, Tatiana Kebak, AO ”Femei pentru Societatea Contemporană”, AO ”AFINA” (Bălți), Aocia’ia pentru Drepturile Omului LEX XXI:

Coaliția Națională ”Viața fără Violență în Familie AO ”Gender – Centru”; Asociația împotriva Violenței „Casa Mărioarei”; AO „Promo-Lex”; Centrul de Reabilitare a Victimelor Torturii ”Memoria, AO Centrul de Drept al Femeilor; AO Centrul de Resurse pentru Tineret ”Dacia”; AO „Onoarea și Dreptul Femeilor Contemporane”; AO Centrul Psihosocial ”Vulcănești,”; AO „ Stimul”, Ocnița; Centrul Psihosocial ”Vulcănești”.

Ex: Nina Lozinschi

Secretara Generală a Platformei pentru Egalitate de Gen

Email: secretariat.platformadegen@gmail.com Tel: 069215456

¹ Recunoasterea de către Academia franceză a dreptului a utiliza forma feminin a profesie <http://www.academie-francaise.fr/actualites/la-feminisation-des-noms-de-metiers-fonctions-grades-ou-titres-mise-au-point-de-lacademie>