



Platforma pentru Egalitate de Gen

Adresa: Str. A. Mateevici 60, Chișinău, Republica Moldova

Adresa poștală: MD 2009, Chișinău Republica Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.md; office@egalitadedegen.md

www.egalitadedegen.md

Proces verbal al ședinței Biroului Permanent al Platformei pentru Egalitate de Gen

Locație: Str. Mateevici, nr. 60, sala 505(USM)
Mun. Chișinău

Data: 13 decembrie 2016

Durata: 15:30 - 19:00

Participanți/te Participanți/participante cu drept de vot:

1. **Ecaterina Mardarovici**, Președinta Platformei pentru Egalitate de Gen, Directoare, CPF 50/50 (prin Skype)
2. **Valentina Bodrug-Lungu**, Vicepreședinta Platformei pentru Egalitate de Gen, Președinta Gender-Centru
3. **Alexei Buzu**, Director executiv, CPD
4. **Alina Andronace**, Politoloagă (prin Skype)
5. **Antonița Fonari**, Președinta Consiliului ONG
6. **Cornelia Călin**, Analistă Promo-LEX
7. **Victoria Apostol**, Co-fondatoare GIFM (prin Skype)

Participanți/te fără drept de vot:

1. **Nina Lozinschi**, Secretara Generală a Platformei pentru Egalitate de Gen

S-a discutat și s-a decis:

1. *Cererea de finanțare a Platformei pentru Egalitate de Gen către FEE, în baza A.O. Gender-Centru*

A fost realizată o prezentare a acțiunilor incluse în cererea de finanțare care au fost elaborate de Nina Lozinschi și Valentina Bodrug inclusiv cele venite din partea membrilor Platformei.

Antonița Fonari a propus ca activitățile de promovare a egalității de gen de la punctul 4 să se realizeze prin metode interactive și eficiente. Activități de genul meselor rotunde să fie înlocuite cu o dezbateră publică, moderată de un jurnalist(ă), aceste dezbateri dar și trainingurile cu reprezentanții partidelor politice să fie înregistrate. Să fie înregistrate video pentru a le plasa în biblioteca virtuală a Platformei de pe site. Antonița Fonari a mai propus ca în bugetul cererii de finanțare să fie inclusă componenta consultanță/experti care să aducă experiența documentată și care vor fi responsabili de elaborarea conceptelor unui eveniment/acțiuni și organizarea acestuia.



Platforma pentru Egalitate de Gen

Adresa: Str. A. Mateevici 60, Chișinău, Republica Moldova

Adresa poștală: MD 2009, Chișinău Republica Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.md; office@egalitadedegen.md

www.egalitadedegen.md

Victoria Apostol a menționat că trebuie să ne gândim la conceptul discuțiilor cu cultele religioase, ce dorim să obținem din această discuție, formatul discuției, participanții, mesajul. Pentru că religia este o sursă a suprimării femeii.

Ecaterina Mardarovici e menționat că trebuie să avem o discuție cu reprezentanții bisericii foarte clară despre situația când o femeie care nu are copii și soț - poate fi o ministă sau președintă.

Antonița Fonari a precizat că biserica nu trebuie exclusă ca actor al discuției privind respectarea drepturilor omului și egalității de gen. În acest caz ar trebui să ne gândim ce s-a întâmplat cu statele arabe când cu 20-30 de ani în urmă femeile purtau fuste scurte și acum asistăm la un extremism religios. Din acest punct de vedere trebuie să studiem cum s-a lucrat cu religia pentru a ajunge la acest dezastru din punct de vedere al drepturilor omului. În acest sens ar fi posibil de organizat o discuție publică pentru a înțelege mai bine fenomenul. Formatul discuției poate fi "Ceaiul de la ora 5" practicat de Consiliul ONG sau la Spălătorie - Platzforma.

A fost propus ca în cererea de proiect să fie incluse dezbateri cu grupuri țintă (tinerii partidelor politice, biserica ortodoxă, Academia de științe privind acordarea funcțiilor la feminin) care pot influența cauza egalității de gen. Expertul(a) responsabil(ă) de organizarea și desfășurarea acestora va elabora conceptul dezbaterilor și persoanele implicate.

Valentina Bodrug-Lungu a specificat că important să decidem dacă astfel de activități sunt acceptate pentru areuți să se expedieze cererea de finanțare. Iar după aprobare se va discuta detalii privind mesajul, persoanele implicate în fiecare activitate.

Antonița Fonari a menționat că directorul organizației gazde trebuie să fie implicat și remunerat din surserle financiare ale proiectului, deoarece el poartă responsabilitatea față de stat și finanțator. A fost menționat că partea ce ține de comunicarea internă trebuie să fie asigurată de Secretar(ă), iar cine va coordona comunicarea externă (cu partidele politice) este necesar de discutat și decis împreună. A recomandat că persoana responsabilă de administrarea financiară să aibă cunoștință în managementul financiar și sau de văzut posibilitatea de implicare a două persoane- contabil și manager financiar.

Alexei Buzu a menționat că administrația organizației responsabilă de implementarea proiectului trebuie să dețină drept de veto privind persoanele angajate și distribuirea funcțiilor, conform procedurilor interne ale organizației. A susținut că directorul executiv trebuie remunerat pentru managementul proiectului.

A mai propus ca la punctul 1 - dezvoltarea și fortificarea Platformai, să fie incluse activități de participare la evenimente internaționale, pentru a oferi posibilitatea ca membrii Platformei să participe în vizite de studii, conferințe internaționale pe subiectul egalității de gen, unde Moldova nu este invitată direct deoarece nu este membră a UE.



Platforma pentru Egalitate de Gen

Adresa: Str. A. Mateevici 60, Chișinău, Republica Moldova

Adresa poștală: MD 2009, Chișinău Republica Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.md; office@egalitadedegen.md

www.egalitadedegen.md

Alexei Buzu a propus ca la punctul 2 - acțiuni de advocacy pentru adoptarea voluntară a prevederilor de plasament și respectării cote de 40% pe listele electorale este necesar de realizat un punct de intrare/de dialog cu partidele politice. Acest lucru poate fi realizat prin efectuarea unui raport/analiza a respectării cotei de reprezentare în conducerea partidelor politice. Astfel încât ghidul de monitorizare și intilnirile cu președinți/tele partidelor politice, prezentate în activități să reprezinte metodologie de realizare acestor acțiuni. Alexei Buzu a propus elaborarea unui "ghid al sexistului", a fost propus organizarea unei selecții a cei mai sexiști politicieni, jurnaliști și acordarea de premii.

Victoria Apostol a menționat că așa ceva a fost realizat în cadrul Marșului Feminist 2016. Problema predominării și utilizarea mesajelor sexiste în campaniile electorale se datorează lipse de educației a societății. Barbații folosesc declarații sexiste pentru a câștiga alegerile. Platforma trebuie să se axeze și acțiuni educative în teritorii țării.

Alina Andronache a propus să se realize o activitate privind raportarea publicității sexiste pe rețelele de socializare care au opțiunea de a raporta o publicitate sexistă, iar cum se poate realiza această raportare poate fi explicată printr-un spot video realizat de Platformă. A menționat că mulți nu cunosc cum se poate de realizat acest lucru, când depistează un mesaj sau publicitate sexistă acționează greșit prin faptul că fac șer la această postare, ceea ce mărește vizualizările acelei postări.

Antonița Fonari a propus ca glosarul cu termeni specifici să fie combinat cu flayrele mesajelor sexiste, pentru a avea un glosar interactiv cu imagini haioase și reprezentative.

Victoria Apostol a menționat că acest glosar poate deveni un produs comercial care să fie editat în mai multe exemplare și vândut în librării și/sau donat bibliotecilor școlare.

S-a propus ca cerera de finanțare să fie transmisă prin google docs persoanele prezente la ședință, să poată interveni concomitent asupra documentului și să-l editeze conform propunerilor expuse în cadrul ședinței.

S-a decis:

La punctul 1 să fie incluse activitățile:

Întâlniri cu reprezentanții Guvernului, Parlamentului, donatorilor privind sinergii în asigurarea egalității de gen.

Participarea la ședințele Comisiei Guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați

Participarea la evenimente internaționale



Platforma pentru Egalitate de Gen

Adresa: Str. A. Mateevici 60, Chișinău, Republica Moldova

Adresa poștală: MD 2009, Chișinău Republica Moldova

E-mail: secretariat.platformadegen@gmail.md; office@egalitadedegen.md

www.egalitadedegen.md

La punctul 2 să fie incluse activitățile:

Realizat unui raport/analiza a respectării cotei de reprezentare în conducerea partidelor politice, unde ghidul de monitorizare să fie metodologie de realizare a activității.

La punctul 3:

Comasarea glosarului cu termeni specifici cu flayrulu.

Punctul 4:

Să includă dezbateri publice cu actori ai societății care pot să influențeze cauza egalității de gen.

Regulamentul de ordine interioară a Biroului Permanent va fi discutat la următoarea ședință a Biroului.