

## Apel către Prim-Ministrul Valeriu Streleț

**Stimate Domnule Prim-Ministru,**

**Stimate membre și stimați membri ai Cabinetului de miniștri,**

Noi, reprezentanți ai societății civile din Republica Moldova,

**Luând** act de faptul că la 27 septembrie 2015 Guvernul Republicii Moldova va fi reprezentat la „Reuniunea Liderilor Globali cu privire la Egalitatea de gen și abilitarea femeilor: Angajament pentru Acțiune”, la sediul ONU din New York;

**Înțelegând** că asigurarea de drepturi egale pentru femei și bărbați este de importanță esențială pentru elaborarea politicilor de stat, pentru dezvoltarea economică și pentru crearea unei societăți durabile în Republica Moldova;

**Apreciind** faptul că Republica Moldova dispune de un cadru legal progresiv în domeniul asigurării egalității de gen, inclusiv Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați și Programul național de asigurare a egalității de gen 2010-2015;

**Re-afirmând** prevederile Convenției internaționale pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW), la care Republica Moldova este parte;

**Conștientizând** faptul că egalitatea de gen începe de la valorile și atitudinile fiecărei persoane iar asigurarea egalității de gen implică acțiuni ce urmează a fi întreprinse atât de bărbați cât și de femei;

**Reiterând** că inegalitatea de gen continuă să existe în toate sectoarele societății moldovenești, în așa fel că:

- Femeile continuă să fie insuficient reprezentate în Parlamentul Republicii Moldova și în administrația publică locală;
- Ponderea femeilor antreprenoare este mică, iar prezența femeilor în funcții de luare a deciziilor economice și de gestiune în afaceri este insuficientă;
- Femeile din Republica Moldova obțin salarii în medie cu 24% mai mici decât bărbații;
- Violența împotriva femeilor este foarte răspândită: 6 din 10 femei, începând cu vârsta de 15 ani, recunosc că au fost cel puțin o dată în viață victime ale violenței verbale, fizice, psihologice sau sexuale;
- Stereotipurile de gen și abordarea patriarhală prevalează în viața de familie și în societate.

**Cerem Guvernului Republicii Moldova să-și asume în cadrul acestei reuniuni de nivel înalt angajamente clare și veritabile pentru a asigura egalitatea *de facto* dintre femei și bărbați, inclusiv:**

- Adoptarea legislației cu privire la introducerea cotei minime de reprezentare care trebuie să conțină următoarele prevederi minime: (ii) cota minimă de reprezentare de 40% pentru femei și bărbați, (ii) cota să fie aplicată pe fiecare 5 locuri din lista de candidați, (iii)

Comisia Electorală Centrală și instituțiile electorale la nivel raional și local să nu înregistreze listele de candidați care nu respectă aceste cerințe.

- Modificarea legislației cu privire la finanțarea partidelor politice pentru a diminua plafonul donațiilor private și a reintroduce prevederile privind distribuirea a 20% din fondurile publice în funcție de performanța partidelor politice în domeniul egalității de gen;
- Îmbunătățirea legislației în domeniul prevenirii și combaterii violenței față de femei și violenței în familie prin introducerea următoarelor prevederi: (i) posibilitatea emiterii în regim de urgență a ordonanței de protecție de către colaboratorii IGP, (ii) stabilirea modalității de compensare pentru victimele violenței în familie, (iii) mecanism clar și predictibil de finanțare a Centrelor de asistență și protecție, (iv) măsuri mult mai dure pentru atragerea la răspundere penală a agresorilor.
- Aderarea la Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței în familie (Convenția de la Istanbul).
- Instituirea concediului paternal (pentru tați) care să prevadă următoarele elemente: (i) perioada de concediu de 14 zile, în primele 100 de zile de la nașterea copilului, (ii) achitat din fonduri publice, (iii) în proporție de 100% comparativ cu salariul.
- Modificarea Codului Educației astfel încât educația ante-preșcolară (creșele) să fie finanțată din fondurile publice începând cu 2016, cu un angajament ferm din partea Guvernului că anual acest serviciu va fi extins în tot mai multe regiuni.
- Elaborarea și aprobarea unui Program (Strategie) de Dezvoltare a Antreprenoriatului Feminin în Moldova de către Ministerul Economiei în cooperare cu alte ministere, agenții de resort, parteneri de dezvoltare și asociațiile de afaceri. Programul să includă un plan de acțiuni cu activități punctate și resurse financiare alocate.
- Instituirea în cadrul ministerelor a unităților de gen care (i) să activeze cu normă deplină, cel puțin în ministerele responsabile de: Afacerile Interne, Economie, Educație, Sănătate, Muncă și protecție socială; (ii) să activeze în cadrul direcțiilor de monitorizare și analiză a politicilor în baza unui regulament clar de activitate; (iii) să aibă sarcina principală de a integra principiul egalității de gen în toate etapele ciclului de politici publice.
- Abilitarea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității cu atribuția de aplicare a sancțiunilor pentru faptele de discriminare.
- Întărirea capacității Biroului Național de Statistică pentru a asigura dezagregarea tuturor datelor statistice pe criteriul de gen.

Pentru asigurarea transparenței angajamentelor asumate în cadrul acestei reuniuni de către Guvernul Republicii Moldova și pentru o conlucrare mai bună Vă rugăm ca în echipa delegației să fie incluși reprezentanți ai societății civile, iar Guvernul să solicite partenerilor de dezvoltare acoperirea costurilor de deplasare a membrilor societății civile.

*Cu considerațiune și în speranța că veți da curs acestor solicitări,*

**Valentina Bodrug-Lungu**, Președinta Platformei pentru Egalitate de Gen, Președinta „Gender-Centru”

**Victoria Apostol**, Vicepreședinta Platformei pentru Egalitate de Gen, Cercetatoare, Centrul de Resurse pentru Drepturile Omului (CReDO)

**Alexei Buzu**, Director Executiv CPD, Membru al Biroului Platformei pentru Egalitate de Gen

**Cornelia Călin**, Analistă, Promo-LEX, Membră a Biroului Platformei pentru Egalitate de Gen

**Alina Andronache**, Politolog, Membră a Biroului Platformei pentru Egalitate de Gen

**Andrei Brighidin**, Director Dezvoltare, Monitorizare și Evaluare, Fundația Est-Europeană (FEE)

**Olga Nicolenco**, Expertă gender, Membră a Platformei pentru Egalitate de Gen

**Nina Lozinschi**, Secretară Generă a Platformei pentru Egalitate de Gen

**Arcadie Barbăroșie**, Director Executiv, Institutul de Politici Publice

**Catinca Mardarovici**, Președinta Consiliului ONG, Directoare a Clubul Politic al Femeilor 50/50

**Antonița Fonari**, Secretară Generală a Consiliului ONG, Vicepreședinta CNP 2012 – 2014

**Viorel Soltan**, Director al Centrului Pentru Politici și Analize în Sănătate

**Sorina Macrinici**, Consilieră Juridică, Centrul de Resurse Juridice din Moldova

**Ludmila Popovici**, Directoare Executivă RCTV Memoria

**Vitalie Meșter**, Director Executiv, A.O. Centrul de Asistență Juridică pentru Persoane cu Dizabilități

**Angela Frolov**, Coordonatoare Programe Lobby și Advocacy, Asociația Obștească, Centrul de Informații GENDERDOC-M

**Angelina Zaporozjan**, Centrul de Drept al Femeilor

**Igor Chilcevschii**, Președintele Asociației ”Liga persoanelor care trăiesc cu HIV din RM”